



## Kandidaatstelling gemeenteraad (2014-2018)

### Oproep kandidaten

Het bestuur van de PvdA afdeling Maastricht roept inwoners van Maastricht in wie een groot sociaal-democratisch hart klopt, én die van mening zijn dat zij beschikken over de kennis en de vaardigheden die nodig zijn om een goed en effectief raadslid te zijn voor de PvdA, op om zich te kandideren voor het gemeenteraadslidmaatschap voor de periode 2014-2018.

De termijn van kandidaatstelling loopt van

zaterdag 9 maart 2013 tot op zaterdag 1 juni 2013, 12.00 uur.

Kandidaten kunnen zich enkel per brief aanmelden bij de secretaris van de afdeling:

Secretaris PvdA Maastricht  
mr. E.J.H.G. van Binnebeke  
Heugemerweg 14  
6221 GJ Maastricht

De aanmelding dient ten minste bestaan uit:

- Een redengevende brief, waaruit de motivatie en drijfveren blijken;
- Een curriculum vitae, waaruit opleiding en ervaring blijken, alsmede relevante competenties. (Zie toelichting hieronder).

Nota bene: Voor zittende raadsleden (burger niet-raadsleden daarbij begrepen) en wethouders geldt aanvullend dat zij een portfolio (een overzicht) dienen samenstellen waaruit hun politieke activiteit en effectiviteit (waaronder begrepen resultaten en publiciteit) blijkt.

In het navolgende kunt u lezen hoe de selectieprocedure (in grote lijnen) verloopt en aan welke eisen kandidaten op grond van de wet en de interne PvdA regels dienen te voldoen. Tevens treft u een lijst aan van competenties waaraan een goed en effectief PvdA raadslid moet voldoen.

## **De kandidaatstellingscommissie**

In de Algemene ledenvergadering van 17 november 2012 hebben de leden, op voordracht van het afdelingsbestuur, de leden van de kandidaatstellingscommissie GR2014 benoemd.

De commissie bestaat uit drie leden:

- Veronica Dirksen, voorzitter;
- Wiel Rousseau, lid;
- Rachel Castermans, lid.

De kandidaatstellingscommissie heeft de opdracht gekregen om uit de inwoners van Maastricht die zich aanmelden als kandidaat gemeenteraadslid voor de PvdA een conceptlijst samen te stellen, die zal na vaststelling zal dienen als kieslijst voor de gemeenteraadsverkiezingen in 2014. De kandidaatstellingscommissie zal zich primair baseren op de motivatiebrief, het CV en gesprekken met de kandidaten, maar kan zich ook op andere wijze laten voorlichten, bijvoorbeeld door informanten c.q. scouts te benaderen met verzoeken om informatie of door zelf vergaderingen of bijeenkomsten te bezoeken waar de kandidaten het woord voeren.

De kandidaatstellingscommissie bepaalt verder haar eigen werkwijze en doet haar werk in beslotenheid en stelt zich daarbij onafhankelijk en onpartijdig ten opzichte van het afdelingsbestuur of de leden op. Zij presenteert de resultaten van haar onderzoek van de kandidaten en de beraadslagingen aan het afdelingsbestuur in de vorm van een conceptlijst, met een korte toelichting op de plaats van de kandidaten.

Nota bene: De kandidaatstellingscommissie doet geen voorstel voor de nummer 1 van de kieslijst. De benoemingsprocedure van de lijsttrekker kent een apart traject, dat in overleg met de leden zal worden vastgesteld.

Het afdelingsbestuur legt aan de leden de conceptkandidatenlijst voor ter vaststelling. Deze vaststelling vindt plaats tijdens de Algemene ledenvergadering van zaterdag 16 november 2013. Tijdens die ALV zal de voorzitter van de kandidaatstellingscommissie verantwoording afleggen over de werkzaamheden van de commissie.

## **De opdracht van de kandidaatstellingscommissie**

Het afdelingsbestuur heeft de kandidaatstellingscommissie gevraagd bij haar onderzoek van de kandidaten en bij het samenstellen van de conceptlijst – naast de profielschets en de lijst van competenties voor gemeenteraadsliden, zoals die zijn opgenomen in de “Handleiding voor proces naar de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2014” (zie: [www.pvda.nl](http://www.pvda.nl))– aan de volgende punten gewicht toekennen:

- Kandidaten dienen geworteld te zijn in de Maastrichtse samenleving door betrokkenheid middels maatschappelijke activiteiten: lidmaatschappen, vrijwilligerswerk, netwerken etc.
- De uiteindelijke fractie moet voor een wezenlijk deel een afspiegeling van de inwoners van Maastricht zijn: Kern: herkenbaarheid / vertegenwoordigen.
- Kandidaten moeten (aantoonbaar) beschikken over vaardigheden vereist om het werk als raadslid te kunnen doen (moet naar burgers kunnen luisteren en een radar hebben voor wat in de samenleving speelt en moet dat kunnen analyseren en vertalen, spreken in het openbaar, schrijven van raadsbijdragen/opinies, lezen van ambtelijke stukken, debatteren, omgaan met de pers, etc.) of de uitdrukkelijke bereidheid hebben die vaardigheden aan te leren middels cursussen/trainingen van PvdA of aantoonbaar elders.
- Kandidaten dienen te beschikken over voldoende tijd om het raadswerk te kunnen doen (10 tot 20 uur per week), hetgeen kan betekenen dat naast de bestaande werkkring de vrij beschikbare tijd ver wordt teruggedrongen door de eisen die het raadslidmaatschap stelt.
- Kandidaten moeten zich vergewissen dat hun thuisfront beseft dat politiek vooral in de avonden en weekenden een groot beroep doet op beschikbaarheid.

Het afdelingsbestuur verwacht dat de kandidaatstellingscommissie een conceptlijst aanlevert waar de kandidaten voor de plaatsen 2 tot en met 10 een duidelijk profiel hebben dat hen geschikt maakt om deel uit te maken van een fractie. Die fractie is zoveel mogelijk een afspiegeling van de bevolking en past bij een brede opvatting van de natuurlijke achterban van de PvdA in Maastricht.

Plaats 1 is lijsttrekker/beoogd fractievoorzitter. Deze persoon wordt in aparte procedure aangewezen door de leden; de kandidaatstellingscommissie kan wel informeren bij de kandidaten naar de ambities in die richting.

### **Vereisten voor passief kiesrecht: het recht om gekozen te worden**

De vereisten voor het passief kiesrecht zijn dezelfde als die van het actief kiesrecht. Met andere woorden, mensen die mogen kiezen, mogen ook gekozen worden.

Het kiesrecht is verankerd in de Grondwet. In artikel 4 van de Grondwet is het kiesrecht voor Nederlanders geregeld. Voor de gemeenteraad is dit uitgewerkt in de Kieswet.

Niet-Nederlanders hebben ook kiesrecht als het om de gemeenteraad gaat. Dit recht is verankerd in artikel 130 van de Grondwet, en uitgewerkt in de Kieswet.

Passief kiesrecht voor de gemeenteraad in Maastricht hebben:

1. alle Nederlanders van 18 jaar of ouder die in Maastricht wonen;
2. meerderjarige onderdanen van andere EU-lidstaten die in Maastricht wonen;
3. meerderjarige niet-Nederlanders / niet-EU-onderdanen die in Maastricht wonen en legaal en minstens 5 jaar onafgebroken in Nederland zijn.

Bijkomende voorwaarde is dat degene die gekozen wil worden op de dag van de kandidaatstelling ingezetene is van de gemeente, dat wil zeggen als ingezetene is

ingeschreven in de gemeentelijke basisadministratie (GBA). Onder wonen wordt verstaan dat je in de GBA als ingezetene bent ingeschreven. (Zie: artikelen B3 en B4 van de Kieswet).

Vanzelfsprekend is dat je niet mag zijn uitgesloten van het kiesrecht op grond van een rechterlijke uitspraak (artikel B5 van de Kieswet), of op grond van de Kieswet (bijvoorbeeld buitenlandse diplomaten).

Als dag van kandidaatstelling geldt formeel 21 januari 2014 (datum onder voorbehoud, zie: [www.kiesraad.nl](http://www.kiesraad.nl)), maar om praktische redenen verplicht de PvdA Maastricht kandidaten dat zij binnen één week na de Algemene ledenvergadering waarin zij door de leden op de kandidatenlijst zijn geplaatst, te bewijzen dat zij voldoen aan de bovengenoemde voorwaarden.

De ALV waarop de kandidatenlijst wordt vastgesteld, vindt plaats op zaterdag 16 november 2013.

De laatste dag waarop aan alle formaliteiten moet zijn voldaan is vrijdag 22 november 2013.

### **Aanvullende eisen PvdA en PvdA Maastricht**

Uit de statuten en het huishoudelijk reglement van de PvdA vloeit voort dat naast deze formele wettelijke vereisten geldt dat degene die voor de PvdA in de gemeenteraad van Maastricht gekozen wil worden en die door de leden op de kieslijst is geplaatst (uiterlijk op vrijdag 22 november 2013) tevens moet voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. lidmaatschap van de PvdA;
2. ondertekende verklaring “interne bereidverklaring kandidaatstelling gemeenteraden”, waarin onder meer de afdrachtregeling is opgenomen;
3. ondertekende gedragscode PvdA;
4. ondertekend verkiezingsprogramma GR 2014 PvdA Maastricht.

De interne bereidverklaring, de gedragscode en het verkiezingsprogramma GR 2014 zullen aan de kandidaten die op de kieslijst worden geplaatst, worden uitgereikt tijdens de ALV van 16 november 2013.

Het verkiezingsprogramma GR 2014 PvdA Maastricht wordt tijdens de ALV van zaterdag 21 september 2013 vastgesteld en zal per e-mail door de secretaris onder de kandidaten worden verspreid.

De interne bereidverklaring en de gedragscode zullen, zodra de definitieve tekst beschikbaar is, op de website [www.maastricht.pvda.nl](http://www.maastricht.pvda.nl) ter kennisname worden gepubliceerd. De kandidaten worden door de secretaris per e-mail te zijner tijd hierop attent gemaakt.

## **Profiel en competenties gemeenteraadslid**

Overgenomen uit de “Handleiding voor proces naar de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2014” (zie: [www.pvda.nl](http://www.pvda.nl)):

### Je bent sociaaldemocraat

- Je bent in staat om vraagstukken die in de gemeente spelen te beoordelen en te verwezenlijken aan de hand van sociaaldemocratische waarden;
- Je bent herkenbaar als PvdA-raadslid en jouw dagelijkse politieke handelen kenmerkt zich door onze moraal van soberheid, dienstbaarheid en integriteit (Erecode PvdA).

### Je bent volksvertegenwoordiger

- Je hebt concrete ideeën ter verbetering van de stad en de drang om deze te realiseren;
- Je bent nieuwsgierig naar wat leeft in de samenleving en bent goed op de hoogte van maatschappelijke ontwikkelingen, bovendien heb je een breed netwerk binnen de stad;
- Je bent benaderbaar voor alle inwoners van de gemeente, je luistert en neemt mensen serieus;
- Je hebt politiek inzicht, zowel bij het politieke spel in de gemeenteraad als bij het nemen van initiatieven buiten het gemeentehuis. Je bent in staat (politieke) coalities te smeden;
- Je kunt politieke kwesties in gewone taal overbrengen en beschikt over goede mondelinge- en schriftelijke vaardigheden. Je kunt debatteren, op een bewonersavond spreken en een persbericht schrijven;
- Je bent in staat om je snel in te werken op nieuwe dossiers, hoofd- en bijzaken te scheiden en samen te werken in een fractie.

### Je bent partijlid

- Je committeert je aan het landelijke- en lokale verkiezingsprogramma;
- Je onderhoudt actief contact met de afdeling en neemt deel aan campagneactiviteiten;
- Je kent de weg binnen de partij en hebt een netwerk waar meerdere bestuurslagen in vertegenwoordigd zijn;
- Je ondertekent de interne bereidverklaring van de PvdA en verbind je hiermee aan de interne contributie- en afdrachtverplichtingen.

### Profiel PvdA-fractie

Fracties zijn idealiter een afspiegeling van de bevolking. Dus een mengeling van vrouwen en mannen, jong en oud, autochtoon en allochtoon, mensen met verschillende opleidingsniveaus, mensen werkzaam bij de overheid en in het bedrijfsleven, etc. Voor het goed functioneren van een fractie zijn ook verschillende kwaliteiten nodig. Het is slim om een mix te maken van generalisten, specialisten en ‘echte’ volksvertegenwoordigers.

Kleine fracties moeten proberen deze mix te vinden in combinatie met de steunfractie. Binnen een PvdA-fractie zijn solidariteit en gelijkwaardigheid ontzettend belangrijk. In een goed functionerend team wordt elkaars talent erkend, is er wederzijdse steun, is er ruimte voor kritiek en wordt er nauw samengewerkt. Fractiewerk is teamwerk, fractieleden moeten zich verbonden voelen met het werk van de ander en bereid zijn om, waar nodig, steun te bieden.

## De politieke koers van de fractie

De PvdA-fractie is in staat om – eventueel samen met het afdelingsbestuur – een werkplan op te stellen voor de 4-jarige raadsperiode. In dit werkplan staan de politiek inhoudelijke prioriteiten en doelen genoemd, de samenwerking binnen de fractie en met andere fracties in de raad. Bij het werkplan horen een communicatieplan en afspraken over woordvoering en media-optredens. Een fractie moet in staat zijn om dit soort afspraken van te voren te maken en vast te leggen.

Afhankelijk van coalitiedeelname, maakt de fractie intern en extern ook afspraken over samenwerken met de eigen wethouder(s) en de coalitiepartijen.

## Samenwerking fractie en afdeling

De fractie legt als geheel verantwoording over het handelen af aan de leden van de afdeling. Zij zijn immers door hen voorgedragen op de kieslijst van de PvdA. De fractie onderhoudt actief het contact met het afdelingsbestuur en met diverse werkgroepen in de afdeling. Het afdelingsbestuur wordt actief betrokken bij functioneringsgesprekken van fractieleden, dit is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Fracties vormen een onderdeel van een groter politiek geheel. Zij hebben een functie naar regionale, provinciale en landelijke politiek. Om geïnformeerd te blijven zal de fractie dus contact moeten onderhouden met landelijke en regionale onderdelen van de partij.

## De fractievoorzitter

De fractievoorzitter is de eerste woordvoerder namens de PvdA. Hij/ zij is de leider van het team, op belangrijke momenten de woordvoerder van het team en ook degene die moet zorgen dat de fractie als team opereert. Bovendien moet de fractievoorzitter de samenwerking met andere partijen in de raad bewaken en de relatie met de eigen PvdA-wethouders onderhouden.

### Als fractievoorzitter:

- Ben je strateeg, teamplayer en leider tegelijk, zowel naar binnen als naar buiten toe;
- In staat om mensen te binden, sociaal vaardig;
- en beschik je over leidinggevende kwaliteiten.

De voorzitter zorgt dat ieder fractielid op de eigen kwaliteiten wordt ingezet, dat afspraken worden nagekomen en dat de fractie als geheel zowel aan haar controlerende als haar volksvertegenwoordigende taak toekomt. Hij / zij heeft geen ambitie om deze termijn wethouder te worden en weerhoudt de fractie ervan op de stoel van de wethouder en de ambtenarij te gaan zitten. Hij of zij kan ook buiten de fractie mensen aan de PvdA binden en geeft de PvdA in de gemeente een gezicht.

## Competenties

Raadsleden hebben een:

- volksvertegenwoordigde rol
- stellen kaders voor beleid
- controlerende taak.

De PvdA heeft hier competenties aan verbonden die voor jou als PvdA-raadslid belangrijk zijn. De competenties die behoren bij de volksvertegenwoordigende taak zijn:

- Luisteren - Als je goed luistert toon je een actieve interesse wat de ander zegten weet je daardoor belangrijke informatie op te pakken.
- Tact/sensitief gedrag - je bent in staat om je te verplaatsen in een ander, en in te kunnen spelen op gedachten/gevoelens/het standpunt/de situatie van de ander.
- Creativiteit/vindingrijkheid - Je komt met originele oplossingen voor problemen waar je als raadslid tegenaan loopt.
- Doorzettingsvermogen - Je vindt het geen enkel probleem je gedurende langere tijd intensief met een taak bezig te houden, ook bij tegenslag. Je volhardt in een plan totdat je doel bereikt is.
- Gespreksvaardigheid - Je kunt door in gesprek te gaan met betrokkenen / belanghebbenden behalen wat je wilt bereiken.

De competenties die behoren bij de kaderstellende rol zijn:

- Besluitvaardigheid - Op basis van een goed oordeel durf je verantwoorde beslissingen en/of acties te ondernemen. Zelfs als je niet van alle feiten, gevolgen of alternatieven op de hoogte bent, of er conflicterende belangen zijn.
- Initiatief - Je signaleert problemen of belemmeringen en lost deze zo snel mogelijk op. Je bent alert en anticipeert op kansen, nieuwe situaties of problemen en handelt er in een vroeg stadium naar.
- Omgevingsbewustzijn - Je laat blijken dat je goed op de hoogte bent over de maatschappelijke, politieke en inhoudelijke ontwikkelingen. Je bent leergierig en nieuwsgierig, gericht op interactie, samenwerking én communicatie met anderen.
- Presenteren (van ideeën) - Je hebt een eigen visie, een eigen mening en eigen ideeën, die je helder, duidelijk, boeiend en enthousiasmerend kan overbrengen op anderen.
- Visie (helikopterview) - Je weet een inspirerend toekomstbeeld voor de lokale sociaaldemocratie te ontwikkelen en uit te dragen, waarbij je afstand kunt nemen van de dagelijkse praktijk.

De competenties die bij de controlerende taak horen, zijn:

- Onafhankelijkheid - Je vormt zelfstandig een mening of oordeel, je onderneemt zelfstandig actie zonder je te laten beïnvloeden door anderen. Je wilt en kunt een eigen koers varen.
- Oordeelsvorming - Je kunt gegevens en de manier van handelen afwegen tegen relevante criteria en zo tot onderbouwde beoordelingen komen.
- Voortgangsbewaking - Je bewaakt de voortgang, realisatie, resultaten en effecten van politieke afspraken zoals raadsbesluiten, moties, amendementen en belangrijke toezeggingen.

De competenties voor samenwerking en algemene taken zijn:

- Integriteit - Als PvdA-lid en –politicus handel je altijd integer, ook bij druk van buitenaf. Iedere PvdA-politicus tekent een gedragscode en is integer. Je gaat zorgvuldig en discreet met vertrouwelijke of gevoelige informatie uit de raad/fractie/contacten en met je netwerken om.
- Samenwerken - Je zit in de raad om de sociaaldemocratie in je gemeente te versterken. Dat doe je samen met anderen. Het gezamenlijk resultaat telt en dat bereik je door een optimale afstemming tussen de eigen kwaliteiten en belangen én die van de anderen.

- Stressbestendigheid - Je kunt incasseren, je blijft zaken relativieren en rationeel benaderen. Je gaat rustig, systematisch en efficiënt te werk.
- Assertiviteit - Je komt op een niet kwetsende en tactvolle manier op voor je eigen mening, je behoefte of belangen.
- Conflictantering - Je weet belangentegenstellingen met een grote emotionele lading op een tactvolle wijze te behandelen en op te lossen. Dat doe je wanneer je individuele contacten met bewoners onderhoud, in de raad, maar ook in het buurthuis waar je bent uitgenodigd voor een bewonersvergadering.
- Mondelinge uitdrukkingsvaardigheid - Je weet je ideeën, meningen, standpunten en besluiten in een begrijpelijke taal aan anderen duidelijk te maken. Je weet wie je toehoorders zijn en stemt je boodschap daar op af.

Voor fractievoorzitters ligt daarnaast meer nadruk op de competenties:

- Samenwerken en verbinden;
- Strategisch inzicht;
- Leiding geven en tact;
- Besluitvaardigheid.

De PvdA heeft een competentietest om zelf te kunnen zien waar je kracht en affiniteit ligt. Dit is een zelfbeoordelingstest. Naast de algemene test bestaat de mogelijkheid om een test te maken die verder gaat op de diverse deelcompetenties.

### Fractieprofiel

Fracties zijn idealiter een afspiegeling van de bevolking. Dat betekent dat er een mengeling is van jong en oud, mannen en vrouwen, allochtoon en autochtoon, mensen met verschillende beroepsachtergronden, met verschillende opleidingsniveaus. Kortom mensen met verschillende kwaliteiten zodat de fractie als geheel haar werk goed kan doen.

Het fractieprofiel wordt opgesteld door de kandidaatstellingscommissie / het bestuur na overleg met de huidige fractie. Het fractieprofiel bevat een advies over de gewenste samenstelling van de fractie, de mix van ervaring en vernieuwing in de fractie en een indicatie van de eisen waaraan de kandidaten moeten voldoen. Kleine fracties moeten proberen deze mix te vinden in combinatie met de steunfractie.

Er bestaat geen blauwdruk voor de ideale fractie. Toch blijken de meeste mensen lid van de PvdA om vergelijkbare redenen zoals solidariteit, een sociale politiek en gelijke kansen. Die uitgangspunten hebben niet alleen consequenties voor de inhoudelijke koers maar ook voor de verhoudingen en de cultuur in een PvdA-fractie. In een goed functionerend team wordt elkaars talent erkend, is er wederzijdse steun, is er ruimte voor kritiek en wordt er nauw samengewerkt.

Het profiel beschrijft welk gedrag verwacht wordt van de fractie. Het is dus niet een abstracte beschrijving van globale uitgangspunten maar een concreet stuk waaraan de fractie haar optreden kan toetsen. De fractie moet weten wat er leeft binnen de gemeente. Fracties leggen daarom contact met relevante doelgroepen en maatschappelijke organisaties. Fractiewerk is teamwerk, fractieleden moeten zich verbonden voelen met het werk van de ander en bereid zijn om, waar nodig, steun te bieden. Fracties vormen een onderdeel van een groter politiek geheel. Om geïnformeerd te blijven zal de fractie dus contact moeten onderhouden met landelijke en regionale onderdelen van de partij.



## Voorbeeld van een fractieprofiel

De samenstelling van de fractie voldoet aan de volgende punten:

- Fractie als onderdeel van de PvdA

- De fractie straalt een open en actieve houding uit en maakt actief deel uit van de vereniging de PvdA.
- De fractie beschikt over voldoende (werk) ervaring, kennis en affiniteit op de diverse onderwerpen die (gaan) spelen en de gemeente en in de samenleving.
- De fractie beschikt over voldoende spreiding over de verschillende kernen / wijken van de gemeenten.
- De fractie bestaat uit een mix van verschillende kwaliteiten (bijvoorbeeld ombudsman, partijpoliticus, coach, activist, bestuurder, binder).
- De fractie is op de hoogte van de verschillende rollen van kaderstellen, volksvertegenwoordiging en controleren en weet deze te gebruiken in het realiseren van het verkiezingsprogramma.
- Fractieleden hebben zich gecommitteerd aan het verkiezingsprogramma.
- De fractieleden nemen deel aan verenigingsactiviteiten als individu en als team. Het team legt bij monde van de fractievoorzitter politieke verantwoording af in de ledenbijeenkomsten.
- De fractie streeft er naar zich verder te ontwikkelen, de fractieleden nemen deel aan de functioneringsgesprekken. Opleiding, scholing en deelname aan landelijke bijeenkomsten zijn een vast onderdeel van de werkzaamheden van de fractie.

- Het team:

- De lijsttrekker is het boegbeeld van de campagne.
- Na de verkiezingen is de fractievoorzitter het eerste aanspreekpunt en onderhandelaar.
- De samenstelling van de fractie is een afspiegeling van de lokale samenleving. Dit komt tot uitdrukking in de verhouding man / vrouw, leeftijdsopbouw in de fractie, geografische spreiding, allochtoon / autochtoon.
- De fractie wordt versterkt door de steunfractie waarvoor dezelfde eisen gelden.
- De fractie beschikt over leden die voorzitters- en/of bestuurlijke kwaliteiten hebben.

- De eisen voor de kandidaten:

Een kandidaat op de ontwerp-kandidatenlijst voldoet als lid van de PvdA aan de volgende eisen:

- Is lid van de PvdA (art. 2 HHR), heeft geen betalingsachterstanden en bereidt de landelijke en lokale aanvullende contributies te voldoen;
- Onderschrijft het lokale PvdA-verkiezingsprogramma op alle punten;
- Onderschrijft en voegt zich naar democratische besluitvorming en neemt beslissingen / acties vanuit sociaaldemocratische uitgangspunten;
- Heeft kennis van de PvdA als organisatie en de inhoudelijke visie en standpunten van de PvdA en is bereid zich hiervoor in te zetten;
- Is bereid verantwoording af te leggen over het eigen politieke optreden en handelen in de ledenvergaderingen en richting de kiezers;
- Kan de politieke visie van de PvdA vertalen in de lokale praktijk;
- Kan input geven aan de PvdA voor nieuwe ideeën en projecten;

- Is bereid in werkgroepen van afdeling en fractie deel te nemen;
  - Onderschrijft de interne bereidverklaring en erecode van de PvdA voor haar volksvertegenwoordigers en bestuurders.
  - Kan landelijk en provinciaal beleid vertalen naar consequenties op lokaal niveau en kan hierover communiceren met leden en kiezers;
  - Heeft voldoende tijd voor het raadslidmaatschap (10 tot 20 uur) en investeert deze tijd hierin;
  - Is bereid te investeren in de verschillende netwerken van de PvdA;
  - Stelt zijn zetel beschikbaar ingeval hij of zij uit de fractie stapt;
  - Voldoet aan alle eisen die de gemeentewet stelt aan raadsleden.
- Beschikt als PvdA-lid over de competenties zoals die zijn vastgelegd in het profiel voor raadsleden en/of heeft de wil en potentie deze te ontwikkelen.
  - Beschikt over de vaardigheden en persoonlijkheid:
    - Beheersing, actief en passief, van de Nederlandse taal;
    - Is een inspirerende, doortastende en op samenwerking gerichte persoonlijkheid, met ene open houding en staat open voor de ideeën van anderen, kan enthousiasmeren, motiveren en beargumenteren;
    - Is kritisch, onafhankelijk, sociaal vaardig en kan reflecteren op eigen handelen;
    - Is geïnteresseerd in de wereld om hem heen, op zoek naar contacten met burgers om zijn rol als volksvertegenwoordiger voortdurend te blijven ontwikkelen.

Liesbeth van Binnebeke  
 secretaris PvdA Maastricht  
 6 maart 2014



## Bijlage

### **Artikel B 3 Kieswet**

1. De leden van de gemeenteraden worden gekozen door degenen die op de dag van de kandidaatstelling ingezetenen zijn van de gemeente en op de dag van de stemming de leeftijd van achttien jaar hebben bereikt.
2. Zij die geen onderdaan van een lidstaat van de Europese Unie zijn, dienen om kiesgerechtigd te zijn op de dag van de kandidaatstelling tevens te voldoen aan de vereisten dat:
  - a. zij rechtmatig in Nederland verblijven op grond van artikel 8, onder a, b, d, e of l, van de Vreemdelingenwet 2000 of op grond van een overeenkomst tussen een internationale organisatie en de Staat der Nederlanden inzake de zetel van deze organisatie in Nederland, en
  - b. zij onmiddellijk voorafgaand aan de dag van de kandidaatstelling gedurende een onafgebroken periode van ten minste vijf jaren ingezetene van Nederland waren en beschikten over een verblijfsrecht als bedoeld onder a, dan wel rechtmatig in Nederland verbleven op grond van artikel 8, onder c, van de Vreemdelingenwet 2000 dan wel op grond van artikel 3 of artikel 6 van de Wet toelating en uitzetting BES.
3. Niet kiesgerechtigd zijn zij die geen Nederlander zijn en, als door andere staten uitgezonden leden van diplomatieke of consulaire vertegenwoordigingen, in Nederland werkzaam zijn, alsmede hun niet-Nederlandse echtgenoten, geregistreerde partners of levensgezellen en kinderen, voor zover dezen met hen een gemeenschappelijke huishouding voeren.

### **Artikel B 4 Kieswet**

1. Onder ingezetenen van Nederland, van de provincie en van de gemeente verstaat deze wet hen die onderscheidenlijk in Nederland, in de provincie en in de gemeente werkelijke woonplaats hebben.
2. Zij die als ingezetene met een adres zijn ingeschreven in de basisadministratie persoonsgegevens van een gemeente, worden voor de toepassing van deze wet, behoudens bewijs van het tegendeel, geacht werkelijke woonplaats te hebben in die gemeente.